

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	113	20.70
หญิง	433	79.30
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	0	0
ลูกจ้างประจำ	546	100
พนักงานราชการ	0	0
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	0	0
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	70	12.82
25 - 40 ปี	364	66.67
41 - 55 ปี	99	18.13
56 ปี ขึ้นไป	13	2.38

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 79.30 รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 20.70 ผู้ตอบแบบประเมินเป็นลูกจ้างประจำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีอายุ 25-40 ปี เป็นส่วนใหญ คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาคืออายุ 41-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 18.13 และอายุ 56 ปีขึ้นไปน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 2.38

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.42	0.83	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.41	0.71	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.29	0.74	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.46	0.62	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.10	0.77	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.46	0.56	ส่วนใหญ่
รวม	2.36	0.71	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น แสดงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.46	0.56	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.08	0.82	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.32	0.72	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.29	0.66	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.07	0.88	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.62	0.54	ประจำ
รวม	2.31	0.70	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น แสดงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.26	0.71	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.48	0.60	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.41	0.80	ส่วนน้อย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.31	0.70	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.38	0.82	ส่วนน้อย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.55	0.79	ไม่เคย
รวม	2.40	0.74	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น แสดงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.39	0.69	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.86	0.70	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.57	0.59	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.56	0.55	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.09	0.68	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.82	0.86	ส่วนใหญ่
รวม	2.22	0.68	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น แสดงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.35	0.65	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.27	1.07	ส่วนน้อย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.73	0.51	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.34	0.60	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.63	0.56	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.66	0.53	ประจำ
รวม	2.50	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น แสดงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.36	0.71	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.31	0.70	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.40	0.74	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.22	0.68	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.50	0.65	ส่วนใหญ่
รวม	2.35	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น แสดงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมเป็นส่วนใหญ่