



ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(ญ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๐ บุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน

- (๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีน้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- (๒) การลาทุกประเภทรวมกันเกิน ๔๕ วัน เว้นแต่ การลาพักผ่อนและการลาคลอดบุตร
- (๓) ได้รับโทษทางวินัย
- (๔) ลักษณะอื่นที่คณะกรรมการกำหนด โดยลักษณะต้องห้ามเช่นว่านี้ ต้องประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนรอบการประเมินปีงบประมาณถัดไป"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว