



ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการในทีมธุรกิจสุขภาพ เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(ญ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบปฏิบัติโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการในทีมธุรกิจสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของโรงพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

“เงินเดือนค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่โรงพยาบาลจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเพื่อตอบแทนการทำงานตามปกติ แต่ไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่ง เงินวิชาชีพ เงินพิเศษ ค่าตอบแทนอื่นทำนองเดียวกัน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๕ ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นสร้างแรงจูงใจ ขวัญและกำลังใจ และตอบแทนตามประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งระเบียบนี้

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งให้พิจารณาภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของโรงพยาบาลบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) รายได้ทั้งหมดของโรงพยาบาลสูงกว่ารายจ่าย

(๓) รายได้สูงกว่าประมาณการรายได้

(๔) เงื่อนไขอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ เงินรายได้จากการดำเนินงานของโรงพยาบาลที่นำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น

เงินรายได้ที่เหลือจ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึง เงินจากการจัดสรรเป็นเงินทุนสะสมของโรงพยาบาล และเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของโรงพยาบาล สาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์แล้วมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเสนอขอความเห็นชอบกรอบวงเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ

กรอบวงเงินการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ บุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน

(๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) การลาทุกประเภทรวมกันเกิน ๔๕ วัน

(๓) ได้รับโทษทางวินัย

(๔) ลักษณะอื่นที่คณะกรรมการกำหนด โดยลักษณะต้องห้ามเช่นว่านี้ ต้องประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนรอบการประเมินปีงบประมาณถัดไป

ข้อ ๑๑ ให้โรงพยาบาลจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแก่ผู้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้โรงพยาบาลจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานในปีนั้น

ข้อ ๑๒ ให้โรงพยาบาลจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแก่ผู้ผ่านทดลองงานและปฏิบัติงานต่อเนื่องอีกอย่างน้อย ๖ เดือน โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้โรงพยาบาลจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานหลังจากผ่านการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาล
บ้านแพ้วเสนอคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ)
ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

บัญชีแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย (บาท) (ไม่รวมเงินงบประมาณ)	ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน
>๓๐๐,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๒ ของรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่าย (ไม่รวมเงินงบประมาณ)
๒๐๐,๐๐๐,๐๐๑ - ๓๐๐,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๑ ของรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่าย (ไม่รวมเงินงบประมาณ)
๑๐๐,๐๐๐,๐๐๑ - ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐ ของรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่าย (ไม่รวมเงินงบประมาณ)
<=๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๙ ของรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่าย (ไม่รวมเงินงบประมาณ)