

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๕ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ลงนามในรายชื่อแนบท้ายประกาศ



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
 เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 “โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของ
 ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ
 ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
 กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการ
 ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและ
 ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
 ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
 นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
 บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และ
 จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
 ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์
 สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรงต่อใจ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง
 การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
 ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราช
 ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง
 สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๖ มกราคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ทาง Website ของหน่วยงาน ติดประกาศในลิฟต์ แจ้งประชาสัมพันธ์ ทางระบบ Intranet สื่อสาร Line สื่อสาร ของโรงพยาบาล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับรู้รับทราบ	ภาพถ่าย การประชาสัมพันธ์ และการสื่อสาร ต่าง ๆ

ประชาสัมพันธ์ทาง Website ของโรงพยาบาล

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEU GENERAL HOSPITAL

หน้าแรก รู้จักเรา การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์/ จิตอาสา-จิตใจดี ทีมแพทย์ของเรา ประจําปีงบประมาณ 2566

โปรแกรม คลอด

ผ่อน ผ่อน
ผ่อนชำระดอกเบี้ย

VIP R
คลอดปกติ (3 วัน 2 คืน) **19,90**

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2566 ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

อบรมปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ร่มเมฆขององค์กร ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมในวันสำคัญเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเทศอันธิดงาม

กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี

กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

2566
ณีน +3,000 บาท)

จุด และโปรดประจําชื่อของกรมศุลกากรพาณิชย์ และกรมสรรพากร

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มือกั้นและเข็มขัดความปลอดภัยหรือคอกความปลอดภัยในการทำงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEU GENERAL HOSPITAL

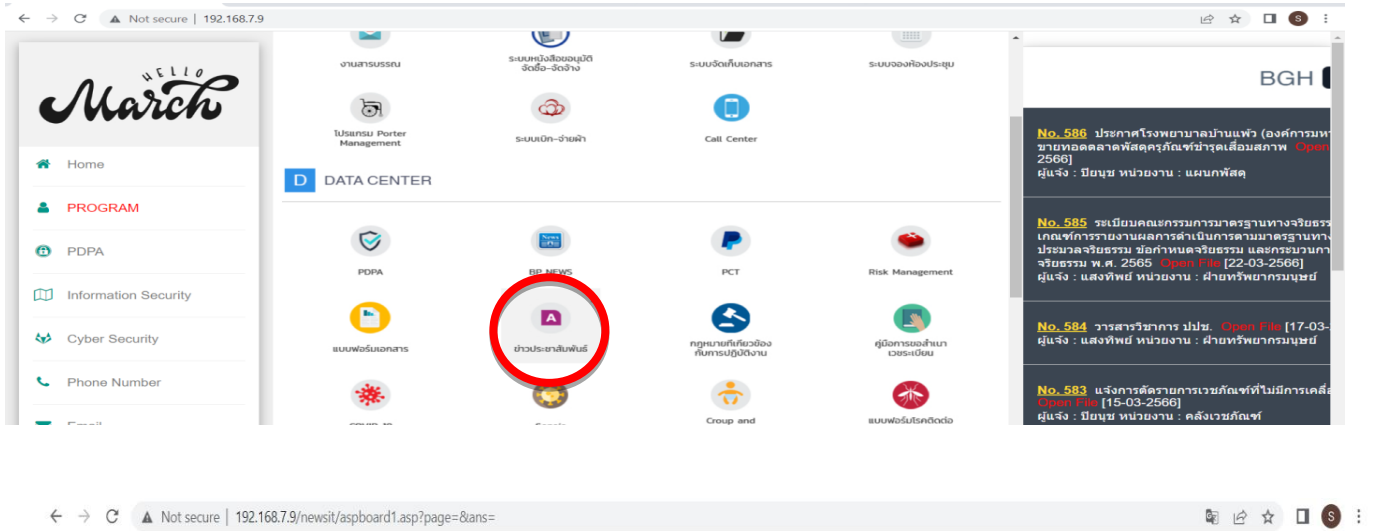
ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
"โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายแพทย์ พงศทวิกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ก้าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่หมิ่นต่อภารกิจทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกฎหมาย หรือเป็นกรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชา ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Gen
(นายแพทย์ พงศทวิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

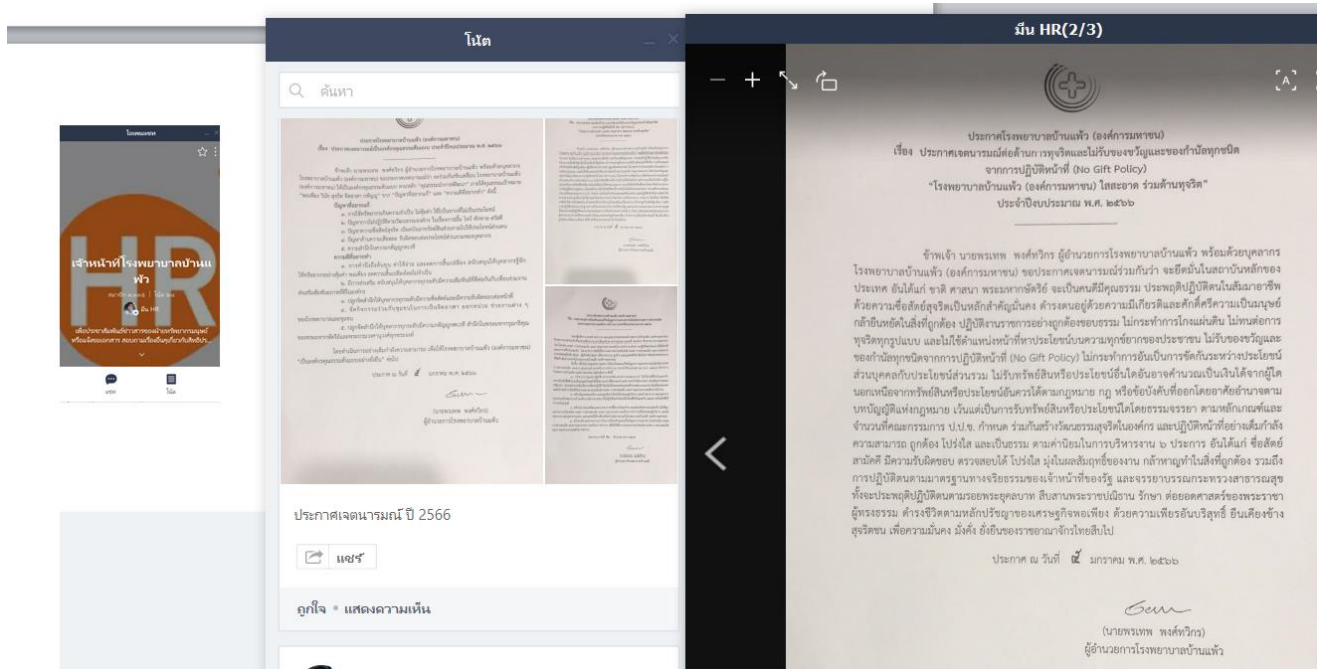
ประชาสัมพันธ์ทางระบบ Intranet



แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ | กลับไปหน้าหลัก | ค้นหา (ค้นหาจาก: หน่วยงานแจ้ง / ชื่อตาม / ชื่อผู้แจ้ง)

ที่	หัวข้อข่าว	File เอกสาร	ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง	หน่วยงาน	วันที่แจ้ง
00572	แนวปฏิบัติทำให้หรือรับของขวัญหรือของขวัญอื่นของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	18-01-2566
00570	ประกาศ เจตนามุ่งต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	06-01-2566

ประชาสัมพันธ์ Line สื่อสารของโรงพยาบาล



ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๖ มกราคม ๒๕๖๖- วันที่ ๑ ในวันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒ ในวันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ ในวันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๔ ในวันที่ ๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๕ ในวันที่ ๑๙-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๖ ในวันที่ ๒๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๗ ในวันที่ ๑๗- ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๘ ในวันที่ ๗-๘ กันยายน ๒๕๖๖)	การสร้างวัฒนธรรม องค์กร โดยในการจัด อบรม สัมมนา มีการ สอดแทรกเนื้อหาเพื่อ ปลูกจิตสำนึกในการ ปฏิเสธการไม่รับ ของขวัญ หรือของรางวัล ทุกชนิด	ภาพถ่าย การประชาสัมพันธ์ และการสื่อสาร ต่าง ๆ





ACTIVITY

โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและความรัก ความสามัคคีในองค์กร (OD)
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยม
ในการปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เสนอแนะให้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชน ให้มีความตระหนัก และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ



(นางจรี ศรีพาริตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์