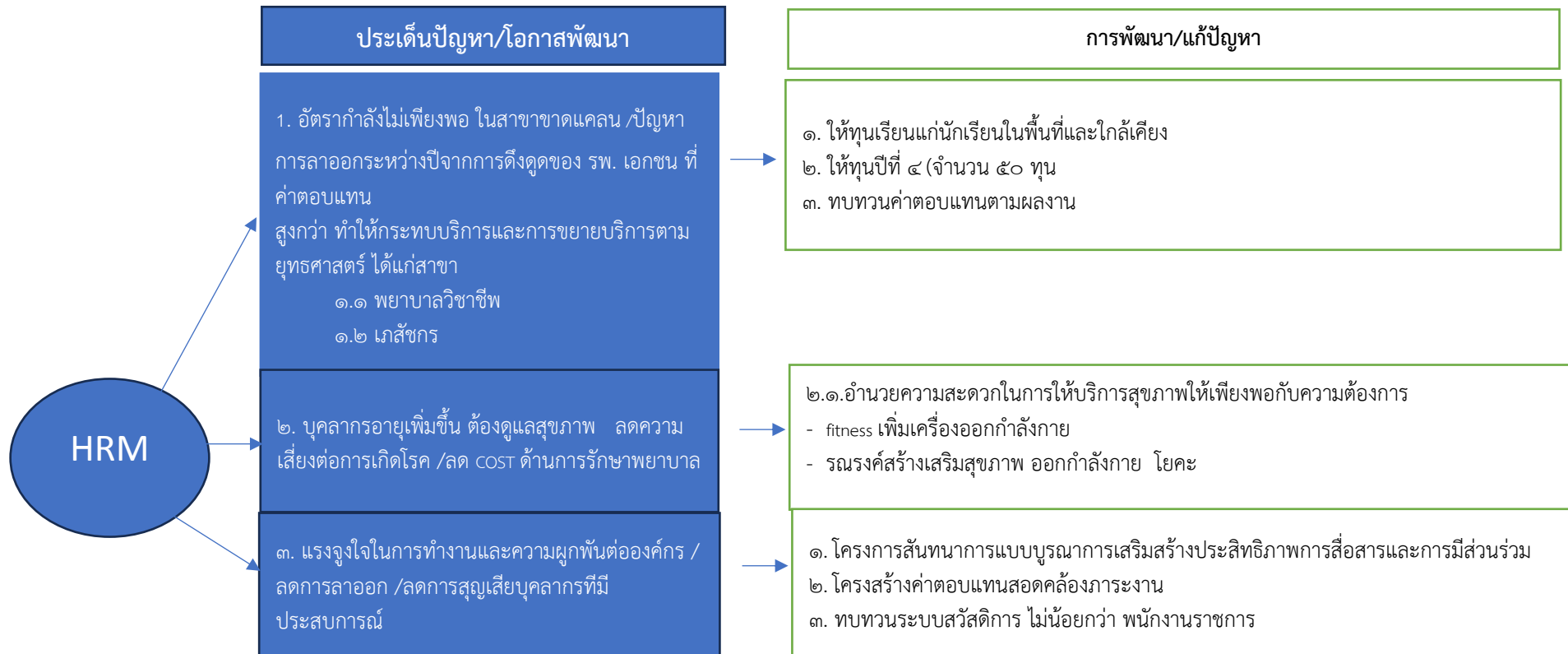


## ยุทธศาสตร์ HRM และ HRD โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ๒๕๖๗

ตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน) : การสร้างความมั่นคงด้านบุคลากร

### โดยมีเป้าประสงค์

1. โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีสร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน
2. บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร



แผนเปิดหอผู้ป่วยเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเตียง ปัจจุบัน	จำนวนเตียงที่ ขยายเพิ่ม	กรอบอัตรากำลัง	จำนวน พยาบาลที่มี ปัจจุบัน	จำนวน พยาบาลที่ เพิ่ม	หมายเหตุ
๑	ผู้ป่วยในจักษุใหม่ ชั้น ๔	๑๐	๑๐	๘-๑๐	๕*	๓-๕	*ย้ายมาจากทีม ๓B (๕ คน)
๒	พิเศษผู้ป่วยในจักษุ	๐	๑๕	๘	๘*	๐	*ย้ายมาจากทีม ๔B (๘ คน)
๓	พิเศษ F๗ (ตึกพระเทพ)	๐	๑๐	๖	๕*	๑	*ย้ายมาจากทีม IPD จักษุ
รวม		๑๐	๓๕	๒๒-๒๔	๑๘	๔-๖	

แผนเปิดหอผู้ป่วยเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

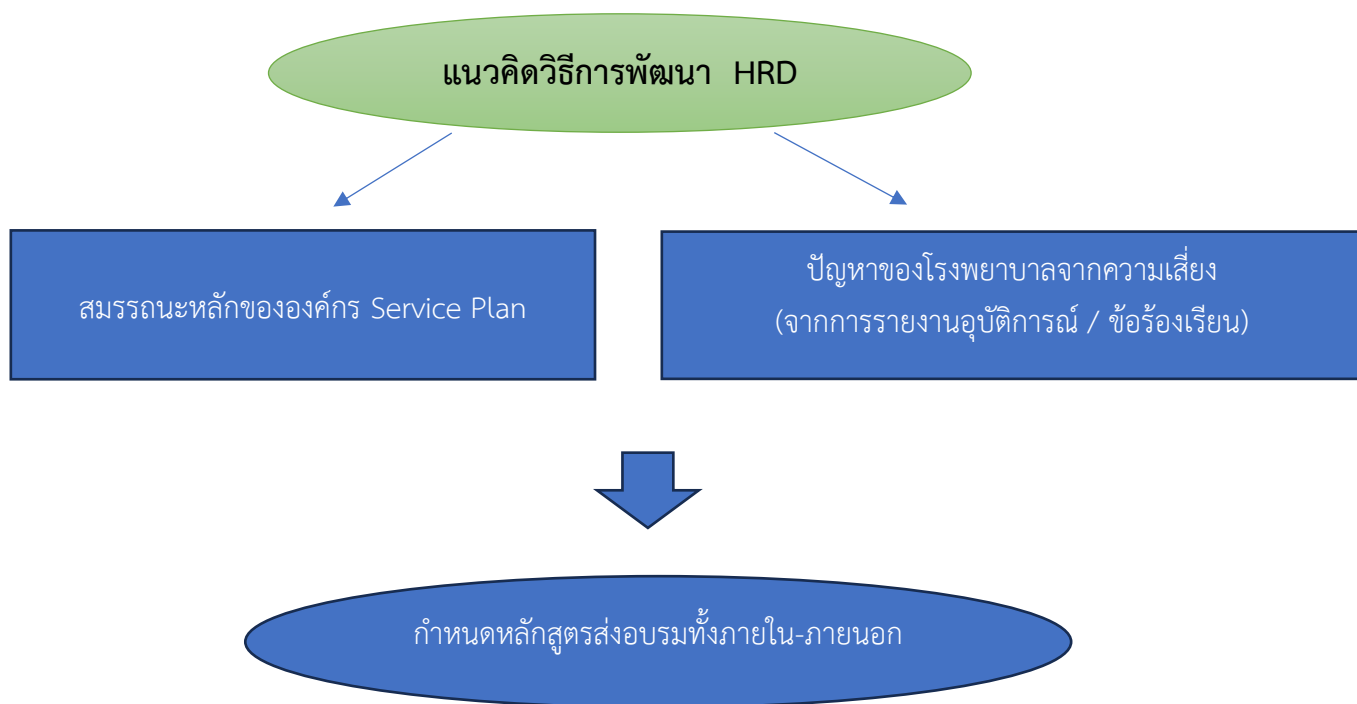
ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเตียงปัจจุบัน	จำนวนเตียงที่ขยายเพิ่ม	กรอบอัตรากำลัง	จำนวนพยาบาลที่มีปัจจุบัน	จำนวนพยาบาลที่เพิ่ม	หมายเหตุ
๑	พิเศษชั้น ๑๐ (Stroke Unit)	Stroke ๖	๗	๑๐-๑๒	๘	๒-๔	
๒	CCU / CVT	๑๘	๑๒	๓๔	๓๐	๔	พยาบาล CCU: ผู้ป่วย ๑: ๑.๕ พยาบาล CVT : ผู้ป่วย ๑: ๑ พยาบาลสวนหัวใจ : ผู้ป่วย ๑: ๑.๕
๓	ผู้ป่วยในอายุรกรรมสามัญ (๔A)	ปิดปรับปรุง ๒๐	๑๖	๑๕	๑	๑๔	(ตึกแล้วเสร็จเดือน ม.ค.๖๗) พยาบาล : ผู้ป่วย ๑: ๔
๔	ผู้ป่วยใน รพ.จักษุใหม่ ชั้น ๔	๒๐	๒๓	๑๕	๘	๗	พยาบาล : ผู้ป่วย ๑: ๖
๕	พิเศษ ๓B	ปิดปรับปรุง ๒๐	๐	๘-๑๐	๐	๘*-๑๐	พยาบาล : ผู้ป่วย ๑: ๔
๖	พิเศษ ๔B	ปิดปรับปรุง ๒๐	๐	๘-๑๐	๐	๘*-๑๐	พยาบาล : ผู้ป่วย ๑: ๔
๗	Semi ICU	๑๕	๖	๑๒-๑๔	๘	๔-๖	พยาบาล : ผู้ป่วย ๑: ๑-๑.๕
	รวม	๙๙	๖๘	๑๐๒-๑๐๘	๕๕	๔๗-๕๕	

สรุป จำนวนเตียงที่เพิ่มขึ้น ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖- ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๓ เตียง จำนวนพยาบาลที่ต้องการเพิ่ม จำนวน ๕๑- ๖๑ คน (ใช้อัตรากำลังขั้นต่ำในช่วงแรกที่เปิดให้บริการ เนื่องจากมีผู้ป่วยไม่เต็มกับจำนวนเตียง)

โครงการให้ทุนปีที่ ๔ (จำนวน ๕๐ ทุน)

รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
โครงการ ให้ทุนปีที่ ๔	๕๐ คน	
นักเรียนทุนจบ (เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗)	๑๘ คน	ปีที่จบ ๑. ปี ๖๗ จำนวน ๑๘ ทุน ๒. ปี ๖๘ จำนวน ๑๘ ทุน ๓. ปี ๖๙ จำนวน ๑๕ ทุน ๔. ปี ๗๐ จำนวน ๒๐ ทุน รวม ๗๑ คน
รวม	๖๘ คน	๑.ทดแทนลาออก เฉลี่ยต่อปี ๒๐ คน ๒.เพิ่มจากการขยายเตียง ๕๑* คน รวมพยาบาล ๗๑ คน

## ๑. ระดับปฏิบัติการ



ลำดับ	ประเด็น	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ สหสาขาวิชาชีพ
๑	<b>ปัญหาของโรงพยาบาล จากความเสี่ยง</b> (จากการรายงานอุบัติการณ์ / ข้อร้องเรียน)	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	เจ้าหน้าที่ สหสาขาวิชาชีพ
		การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	
		ส่งอบรมตาม IDP ตามบทบาทหน้าที่ตาม ตำแหน่ง (โครงการพัฒนาบุคลากร)	
		มาตรฐาน HA	
๒	<b>สมรรถนะหลักขององค์กร</b>  - จักษุ - หัวใจ/CVT - มะเร็ง  <b>Service Plan</b>  - NCD - หัวใจ/CVT - มะเร็ง - CKD - สุขภาพจิตและสารเสพติด - KT (Kidney Transplantation ผ่าตัดปลูกถ่ายไต	การดูแลผู้ป่วยโรคหลังผ่าตัดหัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ
		การดูแลผู้ป่วยวิกฤติ ICU/CCU	พยาบาลวิชาชีพ
		การดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง	พยาบาลวิชาชีพ
		คุณภาพห้อง ER ๒	พยาบาลวิชาชีพ
		<b>หลักสูตรเฉพาะทาง</b> - การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (ICU)๒ - การพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะทางโรคหัวใจและ หลอดเลือด (CVN ) ๒-๔ - การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ๑ - การพยาบาลเวชปฏิบัติตา ๑ - การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง ๑ - วิสัญญีพยาบาล ๑ - เวชปฏิบัติฉุกเฉิน ๑ - การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมศาสตร์ ๑ - การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ ๑ - การพยาบาลเฉพาะทางห้องผ่าตัด ๑-๒ - การพยาบาลป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ ๑ - การพยาบาลระดับประคอง ๑ - การพยาบาลส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร ๑ - การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดปลูกถ่ายไต ๑	พยาบาลวิชาชีพ

ลำดับ	ประเด็น	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/สหสาขาวิชาชีพ
		<b>แพทย์เฉพาะทาง ๙ ทุน</b> - เวชศาสตร์ฟื้นฟู ๑ - อายุรศาสตร์ ๒ - ศัลยศาสตร์ ๑ - จิตเวชศาสตร์ ๑ - วิทยุญีสำหรับการผ่าตัดหัวใจหลอดเลือดใหญ่ ทรวงอก ๑ - จักษุต้อหิน ๑ - สูติรีเวช ส่องกล้อง ๑ - รังสีวินิจฉัย Mammogram ๑	แพทย์
		การบริหารยาเคมีผู้ป่วยโรคมะเร็ง ๑ การบริหารยาผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ๑ การให้สารอาหารทางหลอดเลือดดำ ๑ การบริหารยา ปลูกถ่ายไต๑	เภสัชกร
		การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองหรือหัวใจ ๑-๒	กายภาพบำบัด
		เทคนิคการแพทย์เฉพาะทางสาขาโลหิตวิทยา ด้านสัณฐานวิทยาเซลล์เม็ดเลือด ๑	นักเทคนิค การแพทย์

## แนวคิดวิธีการพัฒนาระดับบริหาร

หัวหน้างาน/ ผู้ปฏิบัติงานอาวุโส  
อาวุโส

ผู้บริหารระดับสูงรอง/ผช.

หลักสูตรผู้บริหารระดับหัวหน้างาน  
และผู้ปฏิบัติงานอาวุโสอายุงานมากกว่า  
๑๐ ปี ที่เตรียมความพร้อมเป็นหัวหน้า  
งาน (ผู้ที่จะเป็นหัวหน้างานต้องผ่าน  
การอบรมหลักสูตรนี้) กำหนดอบรมทุก  
วันศุกร์ที่ ๓-๔ ของเดือน

หลักสูตรผู้บริหาร



## หลักสูตรผู้บริหารระดับหัวหน้างานระดับต้น-กลาง

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	<p style="text-align: center;">หัวหน้างาน &gt;๘๐ ผู้ปฏิบัติงานอาวุโส ไม่น้อย กว่า ๓๐ คน</p>	
๒	การบริหารงานบุคคล เชิงกลยุทธ์		
๓	การกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด		
๔	การกำหนดฐานข้อมูล/ ระบบ วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ /ระบบสารสนเทศองค์กรและหน่วยงาน		
๕	การวิจัยและนวัตกรรม		
๖	เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐานองค์กรภาครัฐ <ul style="list-style-type: none"> <li>- PMQA</li> <li>- HA</li> <li>- TQA</li> </ul>		
๗	ประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐและองค์การมหาชนในสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขัน		
๘	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		

## หลักสูตรผู้บริหารระดับผู้บริหาร

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	สถานที่
๑	ผู้บริหารโรงพยาบาล	๕	ส่งอบรมภายนอก
๒			
๓			
๔			
๕			