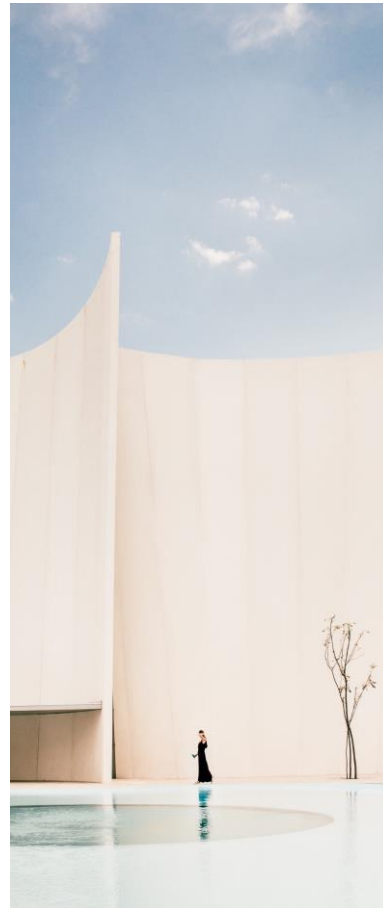


แผนยุทธศาสตร์


โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570



6 STRATEGY FOR BGH

IN 2023-2027



A group of people in a meeting, with hands pointing to documents and charts on a table. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day. The focus is on the hands and the documents, with the faces of the people blurred in the background. The documents include various charts and graphs, including pie charts and bar charts. The overall atmosphere is professional and collaborative.

แผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ 5 ปี
(2566 – 2570)

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมายระยะ 5 ปี
1. สร้างความมั่นคงด้านการเงิน	1. การเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้	1. การพัฒนาและขยายบริการหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน	1. หน่วยงานที่กำหนดได้รับการพัฒนาและขยายบริการตามแผนงานที่กำหนด 2. หน่วยงานที่กำหนดสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ต่อปี
	2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อการลดต้นทุน	1. การจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก 2. การพัฒนาระบบคลัง (คลังยา คลังเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา คลังพัสดุ) 2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้สามารถควบคุมต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนบริการตามแผนงานที่กำหนด 2. งานสนับสนุนบริการที่จ้างเหมาบริการมีการกำกับติดตาม และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง 1. มีระบบการบริหารคลังที่สามารถควบคุมต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมายระยะ 5 ปี
2. สร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ	1. การขยายบริการโรงพยาบาลจักษุ บ้านแพ้ว เฟส 2	1. การขยายพื้นที่โรงพยาบาลจักษุ บ้านแพ้ว เฟส 2 2. เปิดบริการศูนย์ Lasik 3. Training Center ทางจักษุ 4. การออกหน่วยเคลื่อนที่	1. สามารถเปิดบริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2 รวมถึงมีการเปิดบริการห้องผ่าตัด และหอผู้ป่วยพิเศษ 2. สามารถเปิดบริการ ศูนย์ Lasik 3. เปิด Training Center ทางจักษุ ได้ทั้งระดับ Under graduation และ post graduation 4. มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ผ่าตัดต้อกระจก / วัตแวน
	2. การสร้างศักยภาพในการปลูกถ่ายไต	1. การพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อปลูกถ่ายไต	1. ได้รับการตอบรับเป็นสมาชิกศูนย์รับบริจาคอวัยวะะสภากาชาดไทย
	3. การขยายบริการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาสาทร เพื่อรองรับบริการระดับ Premium ทั้งคนไทย และ ต่างประเทศ	1. การขยายห้องสังเกตอาการหลังการผ่าตัด เพื่อรองรับ One day surgery 2. การขยายบริการทันตกรรมเฉพาะทาง 3. การพัฒนาและขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง	1. สามารถเปิดบริการห้องสังเกตอาการหลังผ่าตัด ได้สำเร็จ 2. สามารถขยายบริการทันตกรรมเฉพาะทางและเปิดบริการได้สำเร็จ 3. สามารถให้บริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทางได้หลากหลายสาขา
	4. การพัฒนาการดูแลและรักษามะเร็ง	1. การเพิ่มศักยภาพการคัดกรอง 2. ขยายบริการด้านการรักษามะเร็ง	1. สามารถเพิ่มศักยภาพการคัดกรองมะเร็งลำไส้ ด้วยการส่องกล้อง 2. มีระบบที่สามารถทำให้ผู้ป่วยมะเร็งได้รับการผ่าตัดภายใน 6 สัปดาห์
	5. การขยายบริการการดูแลผู้ป่วยหัวใจและโรคทางทรวงอก	1. ขยายบริการโรคหัวใจและโรคทางทรวงอก	1. มีการเพิ่มศักยภาพ เพื่อขยายบริการในการดูแลผู้ป่วยหัวใจและโรคทางทรวงอก
	6. การเป็นโรงเรียนแพทย์ และ Training center	1. การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลให้เป็นโรงเรียนแพทย์ 2. การพัฒนาศักยภาพเป็น Training Center	1. มีการพัฒนาศักยภาพจนกลายเป็นโรงเรียนแพทย์ 2. มีการพัฒนาศักยภาพจนสามารถเป็น Training Center ทั้งระดับ Under graduation และ post graduation
	7. ความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	1. การสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	1. เกิดความร่วมมือด้านวิชาการ และ การบริการกับต่างประเทศ
	8. การพัฒนา ER คุณภาพ	1. การพัฒนา ER คุณภาพ	1. ได้รับการรับรองเป็น ER คุณภาพ
	9. การดูแลผู้ป่วย NCD	1. การชะลอกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นโรค 2. การรักษาโรค NCDs อย่างมีคุณภาพ 3. การสร้างระบบฐานข้อมูล NCDs	1. สามารถลดหรือชะลอผู้ที่เป็กลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นโรค 2. ผู้ป่วยโรค NCDs ได้รับการรักษา และดูแลอย่างมีคุณภาพ 3. มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูล NCDs
	10. การดูแลผู้สูงอายุ	1. คลินิกผู้สูงอายุ 2. ศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ สาขาเกษตรพัฒนา / สาขาหลักห้า	1. ผู้สูงอายุที่ประเมินแล้วมีความเสี่ยงได้รับการดูแลโดยคลินิกหรือศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมายระยะ 5 ปี
3. สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร	1. พัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน	1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพในการแข่งขัน	1.1 บุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทางที่ซับซ้อน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและประเมินสมรรถนะ 1.2 บุคลากรระดับบริหารให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
	2. Happy work place	2. สรรหาบุคลากรสาขาขาดแคลนให้เพียงพอและ สอดคล้องกับภาระงาน 1. เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน - เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ - ปรับปรุงโครงสร้างค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้ - คนดีขององค์กร - ทบทวนปรับปรุงระบบสวัสดิการที่ทันสมัยและสอดคล้องปัจจุบัน 2. สร้างเสริมสัมพันธภาพ และการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ - กิจกรรมออกกำลังกายและดนตรีในสวน - ส่งเสริมและสนับสนุนการร่วมกิจกรรมตามประเพณีวัฒนธรรม - กิจกรรมเสริมสร้างความรักสามัคคี (OD)	2. หน่วยงานมีอัตรากำลังเพียงพอและสอดคล้องกับภาระงาน 1. บุคลากรมีความสุข และอัตราการลาออกลดลง 2. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมายระยะ 5 ปี
4. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	1. การคัดกรองป้องกัน และดูแลผู้ป่วย NCDs	1. การคัดกรองเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยง	1. ประชากรที่อายุ >35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs โดยกลุ่มเสี่ยงจะได้รับการดูแลที่คลินิกชะลอโรค หรือ NCDs Clinic และผู้ป่วย NCDs จะได้รับการดูแล และคัดกรองภาวะแทรกซ้อน
		2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการคัดกรอง	2. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการคัดกรองเพื่อค้นหาและติดตามผู้ป่วย NCDs
	2. อาหารปลอดภัยต่อสุขภาพ	1. Food choice checked ก่อนซื้อ	1. มีแกนนำในชุมชนและมีกิจกรรม Food choice checked ก่อนซื้อ
		2. First Food choices มองหา Healthier choices logo (BGH Green Market)	2. ในพื้นที่ อ.บ้านแพ้ว มีร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์ Food safety
		3. การคัดกรองสุขภาพะ และการดูแลผู้สูงอายุ	1. ผู้สูงอายุไม่เดียวดาย (ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์) 2. การดูแลผู้ป่วยติดเตียง ด้วย Care giver 3. การประสานทีมเครือข่าย sw.สต. และ Home Health Care ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง 4. การสร้างระบบฐานข้อมูลในการเชื่อมต่อการดูแล 5. การสร้างองค์ความรู้ในการดูแลตัวเองของผู้สูงวัย
4. การคัดกรองป้องกัน และดูแลผู้ป่วยมะเร็ง	1. Checked ให้รู้ พบให้เร็ว รักษาได้	1. ผู้ป่วยในกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองเพื่อค้นหามะเร็งที่เป็นปัญหาสำคัญ เช่น มะเร็งปอด มะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก มะเร็งตับ มะเร็งลำไส้	
5. การจัดการขยะมูลฝอย		1. School of Sanitization	1. โรงเรียนใน อ.บ้านแพ้ว ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน
		2. Green and clean organization	2. หน่วยงานต่างๆ ใน อ.บ้านแพ้ว ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมายระยะ 5 ปี
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server ให้มีประสิทธิภาพ	1. มีการพัฒนา Server ให้มีประสิทธิภาพ และมี Server สำรองที่พร้อมใช้งาน
	2. การพัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	1. พัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	1. มีการใช้โปรแกรม IPD ครอบคลุมผู้ป่วย
	3. การพัฒนาระบบการเก็บและจ่ายยา	1. พัฒนาระบบการเก็บและจ่ายยา โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม	1. เกิดระบบการเก็บและจ่ายยาที่มีประสิทธิภาพ
	4. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	1. มีโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ
	5. ยกระดับธรรมาภิบาลด้านข้อมูล	1. พัฒนาระบบในการกำกับดูแลข้อมูล	1. มีระบบในการกำกับดูแลข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย
	6. พัฒนาและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการ	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ	1. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ
6. พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากล	1. การพัฒนาด้านการวิจัย	1. พัฒนาศูนย์ Research Center	1. มีศูนย์ Research Center ที่สร้างบุคลากรและงานวิจัย
	2. การพัฒนาเป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากล	1. จัดตั้งและดำเนินการทีมนำทางคลินิก 2. การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง	2. โรงพยาบาลได้รับการรับรองมาตรฐาน Advanced HA

