



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ไตรมาสที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

แผนย่อย ๑ ปลุกฝังวิถีคิด จิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้าง ปลุกฝังวิธี คิด จิตสำนึก	๑ อบรมปลุกฝังค่านิยม แก่บุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่	- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติ งานใหม่ ได้รับการอบรม ปลูกจิตสำนึกต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	- ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ทุกราย	งานทรัพยากร มนุษย์
	๑.๒ อบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่	- อุบัติการณ์ข้อร้องเรียน กรณีการฝ่าฝืนและทุจริต	๐ ครั้ง	๐ ครั้ง	๓๘๑,๖๘๕.๔๐	- กำลังอบรมสัมมนา โครงการสร้างความรัก สามัคคี(OD) โดยสอดแทรก เนื้อหาและความเสี่ยงด้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ - มีการรณรงค์ติดโปสเตอร์ - มีการชื่นชมเชิดชู คนทำ ความดีผ่านช่องทางกลุ่ม และโปสเตอร์ให้สาธารณชน รับทราบ	งานทรัพยากร มนุษย์
	๑.๓ ประกาศเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารต่อสาธารณชน						
	๑.๔ การรณรงค์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม						

แผนย่อย ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างความตระหนัก ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบใน	๑.๑ มีการประกาศและ สื่อสารเจตจำนงสุจริตให้ ผู้บริหารรับทราบผ่านที่ ประชุม ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ๑.๒ การกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละบุคลากร ระดับผู้บริหารรับรู้ ประกาศเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	-ประกาศผ่านช่องทาง กลุ่มไลน์ผู้บริหาร -แจ้งในที่ประชุมทีม บริหาร	ฝ่ายบริหาร และงาน ทรัพยากร มนุษย์
ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร โรงพยาบาลบ้าน แพ้วให้มีความใส สะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริต	๒.๑ ประเมินคะแนนตาม กระบวนการขั้นตอนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ๑.๒ โดยบุคคลภายนอกตาม แนวทางที่กำหนด	- ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลบ้าน แพ้ว	>๙๐ คะแนน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการปี ๒๕๖๖	-	-	ฝ่ายบริหาร และงาน ทรัพยากร มนุษย์

แผนย่อย ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างความตระหนัก ตื่นตัว ต่อ เหตุการณ์ที่ผิด จริยธรรมทางสังคม และกฎหมาย	๑.๑ สร้างช่องทางการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด ๑.๒ ประกาศและสื่อสาร เจตจำนงสุจริตผ่านที่ประชุม ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	- มีช่องทางการ สื่อสารการให้ข้อมูล การทุจริตไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑. ผ่านช่องทาง รับข้อร้องเรียน ๒. ผ่านช่องทาง QR Code ๓. ที่ประชุม ๔. โทรศัพท์/ ไลน์	-	-	งานทรัพยากร มนุษย์และ ศูนย์รับข้อ ร้องเรียน