



รายงานติดตามแผนปฏิบัติการการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2565
รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายงานการติดตามแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2565 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (Target) ทั้งปี	ผลการดำเนินงานไตรมาส 2	หมายเหตุ
1. โครงการพัฒนาบุคลากร	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา สมรรถนะไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 79.31 (1273/1605)	
2.โครงการให้ทุนการศึกษาสาขาขาดแคลน	- จำนวนทุนที่สนับสนุน	20 ทุน	0 ทุน	ดำเนินการตามระยะเวลาที่ สถาบันการผลิต
3.หลักสูตรเฉพาะทางสาขาที่สอดคล้อง ภารกิจ	- จำนวนทุนที่สนับสนุน	>10 ทุน	8 ทุน	- วิสัญญี 1 ทุน - ไตเทียม 1 ทุน - หัวใจและหลอดเลือด 3 ทุน - ผู้ป่วยวิกฤติ 2 ทุน - นักเทคนิคการใช้เครื่องมือ จักษุ 1 ทุน
4.โครงการให้ทุนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	-จำนวนทุนที่สนับสนุน	5 ทุน	อยู่ระหว่างรอประกาศผลสอบ 5 ทุน	-สถาบันฝึกอบรมประกาศ สอบ 19 พ.ค 2565

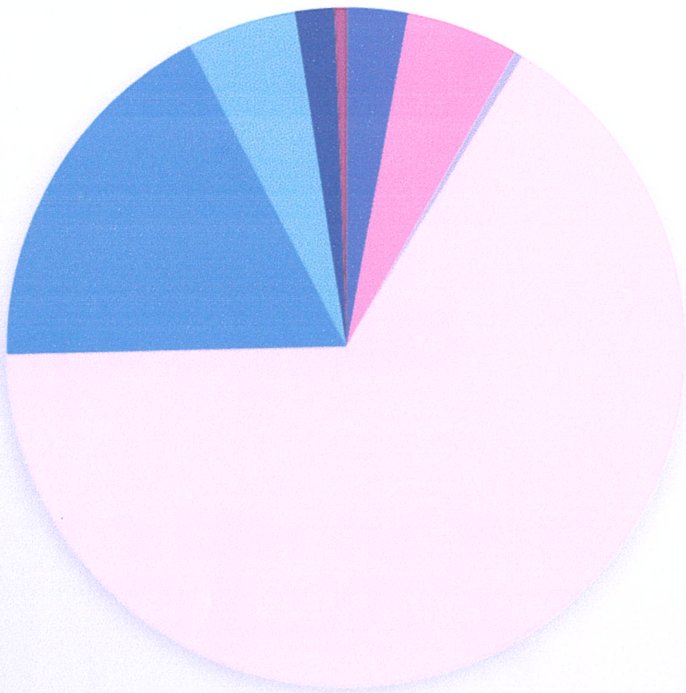
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (Target) ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2	หมายเหตุ
5.โครงการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่	-ร้อยละบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี - ร้อยละบุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ	>ร้อยละ 90 > 80 เปอร์เซ็นต์	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการไตรมาส 3-4
6.โครงการคนดีขององค์กร	- คนดีขององค์กร	10 คน	10 คน	ดำเนินการ เดือนธันวาคม 2565
7.โครงการส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม	-จำนวนนวัตกรรมงานวิจัยที่ได้เผยแพร่	2 -5 เรื่อง	โครงร่างงานวิจัย 2 เรื่อง	
8.โครงการสัมมนา ศึกษาดูงานทีมนำด้านบริหาร	-ร้อยละผู้บริหารได้รับการศึกษาดูงาน	ร้อยละ 80	-	-ดูงานระบบการบริการ/บริหารโรงพยาบาลภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมีอาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านบุคลากร

รหัสยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	หมายเหตุ
3-31-311-01-403	1.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการ สร้างศักยภาพการแข่งขันแบบ New normal	1.1. โครงการพัฒนาบุคลากร 1) หลักสูตร Working Process Improvement 2) หลักสูตรการบริหาร จัดการต้นทุน	- บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 (หลักสูตร Working Process improvement ระดับหัวหน้างาน 11 Module)	-หลักสูตรการ บริหารจัดการ ต้นทุน ดำเนินการ ไตรมาส 3-4
3-32-321-02-403	2.พัฒนาสมรรถนะทีมนำด้าน บริหารเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	2.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะทีมนำ ด้านบริหาร 1) หลักสูตรการบริหารองค์กร ยุคใหม่	- ผู้บริหารทุกระดับ ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ดำเนินการไตรมาส 3-4	อยู่ระหว่าง ประสานงาน วิทยากรภายนอก

สัดส่วนการใช้วิธีพัฒนาบุคลากร



- การเรียนรู้อิงบริษัทภายนอก
- การเรียนรู้อิงกลุ่มย่อยในหน่วยงาน
- การลาอบรมโดยไม่มีค่าใช้จ่าย
- การศึกษาและประเมินผลผ่านระบบออนไลน์
- จัดอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก
- ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม/เทคโนโลยีที่นำเข้ามาใช้ในระบบงานหลัก
- ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก
- อบรมโดยสนับสนุนงบประมาณรายบุคคล

สัดส่วนการพัฒนาบุคลากร แยกตามวิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนา/หัวข้อเรื่อง	จำนวนครั้ง
การเทรนนิ่งโดยบริษัทภายนอก	110
Generater อาคารจักษุ	11
Lighting Control อาคารจักษุ	11
MDB (main Distribution Board) ตู้สวิตช์ประธาน อาคารจักษุ	11
ระบบ Nurse Call อาคารจักษุ	11
ระบบฆ่าเชื้อ UVC ใน AHU,PAHU	11
ระบบจัดการพลังงานอาคารจักษุ	11
ระบบพัดลมดูดอากาศ อาคารจักษุ	11
ระบบสัญญาณ TV อาคารจักษุ	11
ระบบเสียงประกาศ อาคารจักษุ	11
วาล์วอิเล็กทรอนิกส์งานเครื่องปรับอากาศ อาคารจักษุ	11
การเรียนรู้เป็นกลุ่มย่อยในหน่วยงาน	203
common arrhythmia in icu	12
CVT Conference	51
HAP/VAP in ICU	17
KAI + RRT in ICU	26
การใช้ EKG สำหรับพยาบาล นักกายภาพ ในการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดหัวใจ	17
การใช้อุปกรณ์ และการทำ CCRT	42
อบรม EKG สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ICU	21
อาการสับสนกระวนกระวายในผู้ป่วย (Delirium)	17
การลาอบรมโดยไม่มีค่าใช้จ่าย	17
Fellowship in palliative care 2022	1
Wound Ostomy and Continence Care Today and Beyond	2
การประชุมวิชาการประจำปี 2564 ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	1
การพัฒนาระบบสารสนเทศทางการพยาบาล	1
เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้	1
ร่วมบรรยายหัวข้อ อยู่ดีมีสุขกับโรคไต kidney healthy for all	1
หลักการทางประสาทสรีระวิทยาของเทคนิคการฟื้นฟูแขนและมือตามแบบ Prefetti Method และการประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยจริง	1

วิธีการพัฒนา/หัวข้อเรื่อง	จำนวนครั้ง
อบรมกรมบัญชีกลาง การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ รุ่นที่ 1	1
อบรมกรมบัญชีกลางเรื่อง การปฏิบัติงานตรวจสอบ	2
อบรมกรมบัญชีกลางเรื่อง รายงานการตรวจสอบ	2
อบรมเรื่องการวางแผนการตรวจสอบ	2
อบรมเรื่องหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน	2
การศึกษาและประเมินผลผ่านระบบออนไลน์	2516
WI-HA-001 ระเบียบปฏิบัติเรื่องการผ่าตัดปลอดภัย (Safe Surgery)	81
WI-HA-002 ระเบียบปฏิบัติเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อที่ระบบทางเดินปัสสาวะจากการสวนคาสายสวนปัสสาวะ	63
WI-HA-003 ระเบียบปฏิบัติเรื่องการป้องกันการติดเชื้อที่สัมพันธ์กับการใส่สายสวนหลอดเลือด	58
WI-HA-005 ระเบียบปฏิบัติเรื่องการป้องกันการติดเชื้อที่ตำแหน่งแผลผ่าตัด	54
WI-HA-006 ระเบียบปฏิบัติเรื่องแนวทางการบริหารยา	51
WI-HA-007 ระเบียบปฏิบัติเรื่องแนวทางการแจ้งเตือนคู่ยา Fatal Druge Interaction	44
WI-HA-008 ระเบียบปฏิบัติเรื่อง Medication Reconciliation	32
WI-HA-009 ระเบียบปฏิบัติเรื่องยาที่มีความเสี่ยงสูง (High Alert Drugs)	41
WI-HA-010 ระเบียบปฏิบัติเรื่องการขอใช้เลือดกรณีฉุกเฉินและขั้นตอนการจ่ายเลือด	75
WI-HA-012 ระเบียบปฏิบัติเรื่องการรายงานการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ-พยาธิวิทยา	30
WI-HA-013 ระเบียบปฏิบัติเรื่องการคัดแยกผู้ป่วย	225
WI-HA-014 ระเบียบปฏิบัติเรื่องการคัดกรองภูมิคุ้มกันเจ้าหน้าที่	43
ความรู้เรื่องข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563	541
ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการลาของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561	1178
จัดอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	676
Project consultation 1	46
Project consultation 2	43
Project consultation 3	45
กิจกรรมWorkshop 1 หลักสูตร CDT หัวหน้างาน	80
กิจกรรมWorkshop 2 หลักสูตร CDT หัวหน้างาน	72
บทที่ 1 creative digital transformation	79
บทที่ 2 design thinking for digital transformation	84
บทที่ 3 Systematic inventive thinking	77

วิธีการพัฒนา/หัวข้อเรื่อง	จำนวนครั้ง
บทที่ 4 digital service	76
หลักสูตร CDT หัวหน้างาน นำเสนอโปรเจค	74
ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม/เทคโนโลยีที่นำเข้ามาใช้ในระบบงานหลัก	198
Workshop การรับงานปิด Job ในระบบ PORTER	32
การใช้ระบบ PORTER	68
การใช้แอปพลิเคชันเบิกอุปกรณ์ปราศจากเชื้อ	98
ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก	71
ศึกษาดูงานการให้บริการศูนย์การแพทย์เฉพาะทางด้านจักษุวิทยาโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)	22
ศึกษาดูงานโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	38
อบรมและศึกษาดูงานในหน่วยงานจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	8
อบรมหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นสาขาการรักษาโรคหลอดเลือดสมองตีบหรืออุดตันเฉียบพลันด้วยวิธี Mechanical Thrombectomy	3
อบรมโดยสนับสนุนงบประมาณรายบุคคล	23
Cervical disc Herniation : Integrated approach	3
Drug Interactions : From PK/PD to patient Safety & Optimal Outcomes	3
The DIR Floortime Southeast Asia Regional Conference	1
การรักษาความผิดปกติของการทรงตัวด้วยการหายใจ "Breathing for postural disorders"	1
การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคนิคการผสมยาเคมีบำบัดที่ให้ทางหลอดเลือดสำหรับเภสัชกรสาขาโรคมะเร็ง	1
ก้าวผ่าน โควิด 19 ด้วยใจมั่นคง Moving beyond COVID-19 pandemic with mental strength	1
โครงการฝึกอบรมออนไลน์สำหรับองค์กรมหาชน หัวข้อคงความเป็นเลิศทางการเงินการคลังในวิถี New Normal	9
ประชุมวิชาการ Ramathibdi Conference of Clinical Pharmacy (RCCP) ครั้งที่ 5	1
หลักสูตร Python for Network Engineer	1
อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจการนอนหลับครั้งที่ 7	2