



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๑๙๘ หมู่ ๑ ถ.บ้านแพ้ว-พระประโทน ต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร ๗๔๑๒๐
โทร. ๐๓๔-๔๑๙๕๕๕ โทรสาร ๐๓๔-๔๑๙๕๖๗ e-mail : bghhosp@gmail.com

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานทรัพยากรมนุษย์
ที่ รพบ./๔๐๓/๑๔๔.๕

โทร. ๙๕๖๖, ๙๕๗๗
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ด้วยงานทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกระบวนการภายใต้ยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร ตามแนวนโยบาย โดยมีเป้าประสงค์ ให้บุคลากรมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมีอาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงทางด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

งานทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางจารี ศรีพาร์ตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

แผนปฏิบัติการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ 2565
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
“INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL”

- พันธกิจ
1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
 2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
 3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
 4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

เป้าประสงค์ (ระยะ 3 ปี)

1. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งผลให้การเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ลดลง
2. ประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาวะที่ดี ลดการตายก่อนวัยอันควร
3. ผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรค NCDs ได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีสุขภาวะที่ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
4. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากล และมีความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ
โดยมุ่งเน้น เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสาขาจักษุ, Check up, Cath Lab, Nursing home ผู้สูงอายุ ให้มีความทันสมัย
5. เป็นแหล่งฝึกฝน เรียนรู้ ด้านวิชาการและผลิตนักศึกษาแพทย์ โดยการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
6. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสม ในการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ
7. เป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพื่อความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนการทำงาน
8. โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงิน และมีสภาพแวดล้อม ระบบสาธารณสุขปโภค ที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เอื้อต่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ (ระยะ 3 ปี)



**แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ 2565**

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านบุคลากร

วัตถุประสงค์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ รองรับการสร้างศักยภาพในการแข่งขัน	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการสร้างความยั่งยืนแบบ New normal	1.1. โครงการพัฒนาบุคลากร 1) หลักสูตร Working Process Improvement 2) หลักสูตรการบริหารจัดการต้นทุน		←————→			500,000	
เพื่อเพิ่มสมรรถนะทีมนำด้านบริหารในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	- ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.พัฒนาสมรรถนะทีมนำด้านบริหารเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	1.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะทีมนำด้านบริหาร 1) หลักสูตรการบริหารองค์กรยุคใหม่	←————→				500,000	

แผนงาน-โครงการงานประจำ (Function base) ประจำปีงบประมาณ 2565
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
	รวมแผนงานด้านการให้บริการ 5 โครงการ	2,465,000	
แผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์	1. โครงการพัฒนาบุคลากร	4,000,000	ผช.ผอ ด้านทรัพยากรมนุษย์
	2. โครงการให้ทุนการศึกษาสาขาขาดแคลน	1,600,000	
	3. หลักสูตรเฉพาะทางสาขาที่สอดคล้องภารกิจ	1,750,000	
	4. โครงการให้ทุนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	225,000	
	5. โครงการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่	100,000	
	6. โครงการคนดีขององค์กร	100,000	
	7. โครงการส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม	1,500,000	
	8. โครงการสัมมนา ศึกษาดูงานที่มนำด้านบริหาร	2,500,000	
	รวมแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ 8 โครงการ	11,775,000	